



*Le Club Coopératif de Consommation d'Amos opère deux épiceries sous la bannière IGA et un poste d'essence Shell avec dépanneur et lave-auto.*

*Cette offre s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes*

*Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le :  
15 SEPTEMBRE 2024 17 h.*

*Aux coordonnées suivantes :  
[rh2@coopamosleclub.com](mailto:rh2@coopamosleclub.com)*

*Ou par la poste:  
Comité de sélection  
Le Club Coopératif de Consommation d'Amos  
421, 12<sup>e</sup> Avenue Ouest Amos  
(Québec) J9T 3H1*

*Les dossiers seront traités de façon confidentielle.*

*Seuls (es) les candidats (es) invités (es) en entrevue recevront une réponse à leur offre de service.*

## CLUB COOPÉRATIF DE CONSOMMATION D'AMOS

DIRECTEUR GÉNÉRAL  
DIRECTRICE GÉNÉRALE

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Relevant directement du conseil d'administration de la coopérative, le directeur général gère l'ensemble des activités et les ressources de l'organisation (ressources humaines, matérielles et financières). Il coordonne les procédures administratives, les opérations, le développement, ainsi que les activités de promotion coopérative. Il répond aux demandes de sa clientèle et du conseil d'administration et doit s'assurer de la rentabilité du magasin.

### GRANDS DÉFIS

- Améliorer les processus opérationnels et managériaux afin d'accroître la rentabilité de l'entreprise
- Contrôler les résultats de la Coopérative et apporter les correctifs nécessaires afin d'améliorer la performance de tous les départements de l'entreprise
- Gérer positivement l'équipe afin d'assurer la rétention du personnel et l'atteinte des objectifs de rendement du magasin
- Être à l'écoute des besoins de ses membres et de sa clientèle en général et effectuer une offre de service concurrentielle qui présente une valeur ajoutée pour celle-ci
- Établir et maintenir des relations d'affaires personnalisées et de qualité avec les membres actuels et potentiels
- Assurer une présence active et une visibilité de la coopérative auprès des membres et de la population en général

### EXIGENCES

- Formation universitaire ou collégiale complétée dans les secteurs de l'administration des affaires et de la gestion ou toutes autres formations ou expérience dans le domaine de l'alimentation jugée pertinente. La personne ne possédant pas de formation équivalente devra détenir une expérience pertinente de 5 à 10 ans en gestion dans le domaine alimentaire ou commerce de détail.
- Expérience notable en gestion des ressources humaines, matérielles et financières
- Connaissances du secteur de l'alimentation, de l'environnement professionnel et de l'informatique représentent des atouts importants
- Bonne connaissance du français (l'anglais serait un atout)

### HABILITÉS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Capacité d'analyse et excellent jugement
- Capacité à travailler avec un syndicat ou dans un contexte syndical
- Sens de la planification, de l'organisation et du contrôle
- Ouverture envers les membres et les clients
- Capacité à négocier
- Leadership et aptitude à mobiliser et impliquer le personnel
- Adhésion aux valeurs coopératives et transparence envers le conseil d'administration
- Facilité à établir de bonnes relations interpersonnelles avec les membres et le milieu

**Lieu de travail : COOP IGA Extra d'Amos**

**Rémunération : Selon l'expérience et les compétences (105 000\$ ou plus)**

**Début de l'emploi : Octobre 2024**